



ISTITUTO COMPRENSIVO “Anna Rita Sidoti”

Via Calvario – 98063 Gioiosa Marea (ME)

Tel. 0941301121 – Fax 0941302711

Cod. Fiscale 94007260832 – Cod. Mecc. MEIC84400T –

E-mail meic84400t@istruzione.it Posta certificata: meic84400t@pec.istruzione.it Sito web: www.icgioiosa.gov.it

Comunicazione n. 4

I.C. "ANNA RITA SIDOTI"-GIOIOSA MAREA
Prot. 0003874 del 07/09/2021
(Uscita)

Gioiosa Marea, 07/09/2021

A tutto il personale

Oggetto: Concessione benefici e programmazione permessi Legge 104

La Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto “*Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità*” prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che “*Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione*”.

Sullo stesso tema è intervenuto di recente il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Si precisa che come concordato in sede di Contrattazione Normativa di Istituto, su esplicita richiesta il lavoratore può fruire dei permessi frazionando i tre giorni in ore giornaliere, tenendo conto che il tetto mensile complessivo è di h 9 scuola secondaria (h12 scuola primaria, h12,5 scuola infanzia) da usufruire possibilmente in non più di 6 giorni mensili. Si precisa che nello stesso periodo non è possibile usufruire di ore e giorni. E' possibile invece il passaggio da ore a giorni da un mese all'altro.

Pertanto si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili, di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso utilizzando l'apposito modello (Allegato 2 alla presente), al fine di “evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione”, rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL prevede che tali permessi “.... *devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti*”. **Contestualmente alla consegna in segreteria, il personale beneficiario dovrà consegnare copia della richiesta ai coordinatori di plesso interessati.**

Si precisa che nessun permesso può essere concesso in assenza di decreto del Dirigente scolastico attestante i benefici. Il personale in servizio è pregato di comunicare variazioni rispetto all'anno precedente e/o nuove certificazioni entro e non oltre il 15/09/2021.

Le richieste devono assumere forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, redatta ai sensi degli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 (Allegato 1).

Si spera nella consueta massima collaborazione al fine di semplificare il processo organizzativo.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Leon Zingales

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. n. 39/1993